РЕШЕНИЕ МИНСКОГО ГОРОДСКОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА

3 ноября 2004 г. N 2204

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ИНСТРУКЦИИ О ПРОВЕДЕНИИ ГОРОДСКОГО

СМОТРА-КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ ПО

ОХРАНЕ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ ГОРОДА МИНСКА И ИНСТРУКЦИИ

О ПРОВЕДЕНИИ В ОРГАНИЗАЦИЯХ КОММУНАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ

ГОРОДА МИНСКА ДНЯ ОХРАНЫ ТРУДА

|  |
| --- |
| (в ред. решений Мингорисполкома от 28.01.2010 N 183,от 18.05.2013 N 1308) |

На основании Трудового кодекса Республики Беларусь, Закона Республики Беларусь от 20 февраля 1991 года "О местном управлении и самоуправлении в Республике Беларусь" в редакции Закона Республики Беларусь от 10 января 2000 года и в целях активизации и повышения эффективности административно-общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, реализации прав работников на здоровые и безопасные условия труда Минский городской исполнительный комитет РЕШИЛ:

1. Утвердить прилагаемую [Инструкцию](#P42) о проведении городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в организациях города Минска.

2. Утвердить прилагаемую [Инструкцию](#P377) о проведении в организациях коммунальной собственности города Минска Дней охраны труда.

3. Комитету по труду и социальной защите Минского городского исполнительного комитета (Алексанова И.А.) подготовить до 15 ноября 2004 г. проект решения Минского городского исполнительного комитета о проведении с 1 января 2005 г. городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в организациях города Минска, предусмотрев в нем мероприятия по его организационному обеспечению.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на заместителя председателя Минского городского исполнительного комитета Петрушина М.А.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель | М.Я.Павлов |

|  |  |
| --- | --- |
| Управляющий делами | М.Ф.Саванович |

 УТВЕРЖДЕНО

 Решение

 Минского городского

 исполнительного комитета

 03.11.2004 N 2204

 (в редакции решения

 Минского городского

 исполнительного комитета

 28.01.2010 N 183)

ИНСТРУКЦИЯ

О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ ГОРОДСКОГО СМОТРА-КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ ГОРОДА МИНСКА

|  |
| --- |
| (в ред. решений Мингорисполкома от 28.01.2010 N 183,от 18.05.2013 N 1308) |

1. Городской смотр-конкурс на лучшую организацию работы по охране труда в организациях города Минска (далее - смотр-конкурс) проводится ежегодно в целях активизации и повышения эффективности административно-общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, реализации прав работников на здоровые и безопасные условия труда.

2. Основными задачами смотра-конкурса являются:

укрепление общественной безопасности и дисциплины;

предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

оценка состояния условий труда работников, безопасности производственных процессов, оборудования, приспособлений, инструмента, сырья и материалов, эффективности применения средств защиты работниками;

улучшение условий труда и быта, повышение культуры производства;

привлечение внимания общественности к состоянию охраны труда и популяризация вопросов охраны труда.

3. В смотре-конкурсе могут принимать участие юридические лица независимо от формы собственности (далее - организации). Проведение смотра-конкурса организует комитет по труду, занятости и социальной защите Минского городского исполнительного комитета (далее - Мингорисполком) совместно с Минским городским объединением организаций профсоюзов (с его согласия).

4. Смотр-конкурс проводится между организациями по группам:

организации непроизводственной сферы;

организации производственной сферы с численностью работающих до 1 тысячи;

организации производственной сферы с численностью работающих от 1 до 5 тысяч;

организации производственной сферы с численностью работающих 5 тысяч и более.

5. Обязательными условиями участия в смотре-конкурсе являются:

наличие службы охраны труда, или специалиста по охране труда, или другого работника, на которых возложены функциональные обязанности по охране труда;

наличие коллективного договора, содержащего мероприятия по охране труда, либо плана мероприятий по охране труда;

наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда;

прохождение в установленном порядке обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда руководителями и специалистами организаций, подтвержденное удостоверением о проверке знаний по охране труда;

прохождение в установленном порядке обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда работающими по рабочим профессиям организаций, подтвержденное протоколом проверки знаний.

6. Для организации и проведения смотра-конкурса создаются городская комиссия по организации и проведению смотра-конкурса (далее - городская комиссия) и рабочая группа по организации и проведению смотра-конкурса (далее - рабочая группа), состав которых утверждается решением Мингорисполкома.

Рабочая группа:

до 1 декабря года, предшествующего году, в котором проводится смотр-конкурс, рассылает в адрес организаций приглашения на участие в смотре-конкурсе с пакетом конкурсной документации, состоящим из заявки на участие в смотре-конкурсе и информационной карты участника смотра-конкурса по формам согласно [приложениям 1](#P126) и [2](#P172);

до 1 октября года, в котором проводится смотр-конкурс, принимает от организаций пакеты конкурсных документов, составляет перечень организаций города Минска, участвующих в смотре-конкурсе, и уведомляет их о включении в состав участников смотра-конкурса;

(в ред. решения Мингорисполкома от 18.05.2013 N 1308)

не позднее 1 февраля года, следующего за годом, в котором проведен смотр-конкурс, принимает от организаций, участвующих в смотре-конкурсе, информационную карту участника смотра-конкурса по итогам года;

(в ред. решения Мингорисполкома от 18.05.2013 N 1308)

проводит оценку состояния условий и охраны труда организаций по балльной системе, руководствуясь таблицей расчета оценки показателей состояния культуры производства и охраны труда в организации по форме согласно [приложению 3](#P292), данными информационной карты участника смотра-конкурса, обобщает представленную информацию и до 1 апреля года, следующего за годом, в котором проведен смотр-конкурс, представляет на рассмотрение городской комиссии справку о предварительных итогах смотра-конкурса в организациях города Минска в каждой группе организаций.

В справке указываются:

количество организаций, участвующих в смотре-конкурсе, в том числе государственных, негосударственных и других;

победители смотра-конкурса с указанием количества баллов, фамилия, имя, отчество руководителя организации, фамилия, имя, отчество руководителя службы охраны труда, представителя профсоюзного комитета.

Справка подписывается руководителем рабочей группы.

На организации, отобранные для дальнейшего участия в конкурсе, вместе со справкой передается пакет конкурсной документации, представленный организацией на смотр-конкурс, а также таблицы расчета оценки показателей состояния культуры производства и охраны труда в организации.

7. Организации, участвующие в смотре-конкурсе:

не позднее 1 октября года, в котором проводится смотр-конкурс, представляют в рабочую группу документы, предусмотренные пакетом конкурсной документации, необходимые к представлению для участия в смотре-конкурсе согласно [приложениям 1](#P126) и [2](#P172), и иные документы и материалы по усмотрению участника смотра-конкурса;

(в ред. решения Мингорисполкома от 18.05.2013 N 1308)

после уведомления о включении в состав участников смотра-конкурса разрабатывают и реализуют мероприятия по улучшению показателей состояния условий и охраны труда;

по итогам года, в котором проведен смотр-конкурс, не позднее 1 февраля следующего за ним года представляют информационную карту участника смотра-конкурса согласно [приложению 2](#P172) в рабочую группу.

8. Городская комиссия до 15 апреля года, следующего за годом, в котором проведен смотр-конкурс, рассматривает представленные рабочей группой материалы, подводит итоги и определяет победителей смотра-конкурса. Решение городской комиссии оформляется протоколом.

При подведении итогов смотра-конкурса городская комиссия имеет право проверки состояния условий и охраны труда в организациях-претендентах.

9. Победителем смотра-конкурса признается организация:

непроизводственной сферы, не допустившая в отчетном году случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

производственной сферы:

с численностью до 1 тысячи работающих - снизившая производственный травматизм по сравнению с предыдущим годом. Показатели его не должны превышать отраслевые, а также должны быть исключены несчастные случаи на производстве по вине работодателя с тяжелым, смертельным исходом и профессиональные заболевания;

с численностью от 1 до 5 тысяч работающих - снизившая профессиональную заболеваемость и производственный травматизм по сравнению с предыдущим годом, в том числе с тяжелым исходом по вине работодателя. Показатели общего травматизма не должны превышать отраслевые, а также должны быть исключены случаи со смертельным исходом на производстве по вине работодателя;

с численностью 5 тысяч и более работающих - снизившая профессиональную заболеваемость и производственный травматизм по сравнению с предыдущим годом, в том числе с тяжелым и смертельным исходом по вине работодателя, имеющая стабильное снижение показателей травматизма, как правило, в течение 5 лет.

10. По итогам смотра-конкурса организациям присуждается три призовых места в каждой группе организаций.

Победителям смотра-конкурса присваивается звание "Образцовая организация города Минска по охране труда" с вручением соответствующего свидетельства и денежной премии в размере:

в группе организаций непроизводственной сферы:

1-е место - до 50 базовых величин;

2-е место - до 25 базовых величин;

3-е место - до 10 базовых величин;

в группе организаций производственной сферы с численностью работающих до 1 тысячи:

1-е место - до 100 базовых величин;

2-е место - до 50 базовых величин;

3-е место - до 25 базовых величин;

в группе организаций производственной сферы с численностью работающих от 1 до 5 тысяч:

1-е место - до 150 базовых величин;

2-е место - до 100 базовых величин;

3-е место - до 75 базовых величин;

в группе организаций производственной сферы с численностью работающих 5 тысяч и более:

1-е место - до 200 базовых величин;

2-е место - до 150 базовых величин;

3-е место - до 100 базовых величин.

(часть вторая п. 10 в ред. решения Мингорисполкома от 18.05.2013 N 1308)

11. Победителями смотра-конкурса с присуждением первого, второго и третьего места признаются организации, которые по сумме начисленных баллов набрали наибольшее их количество согласно [приложению 3](#P292).

12. Звание "Образцовая организация города Минска по охране труда" с присуждением призовых мест и денежной премии победителям смотра-конкурса присваивается решением Мингорисполкома на основании протокола городской комиссии.

13. В соответствии с итогами смотра-конкурса городская комиссия может внести предложение об объявлении благодарности Мингорисполкома руководителям организаций, инженерам по охране труда организаций, представителям профсоюзных комитетов за активную работу по организации и проведению смотра-конкурса, достижение положительных результатов в обеспечении охраны труда.

14. Итоги смотра-конкурса освещаются в средствах массовой информации.